



# Profil de session

Activité admissible dans le  
cadre de la Loi 90  
Numéro d'agrément :  
0033077

## Appréciation du rendement



*Apprécier le rendement de vos employés,  
c'est l'occasion privilégiée de :*

- *réviser les attentes de l'année,*
- *valoriser les forces et les réalisations à succès,*
  - *relever les éléments à perfectionner,*
- *intensifier le climat d'estime et de respect,*
  - *tracer les grands axes de développement d'un employé,*
- *établir un plan de perfectionnement.*

### LES OBJECTIFS

- Préciser l'état du développement de chaque employé.
- Consolider leur désir de construire, avec vous, une organisation efficace et stimulante.
- Expérimenter une façon stratégique de bâtir un plan de perfectionnement avec chacun des employés.
- Établir un plan de carrière, de développement et de progression au sein de l'organisation.
- Écouter les suggestions pour un meilleur fonctionnement.

### LES OUTILS DE TRAVAIL

- Le cahier d'exercices du participant.
- Les cartes rappel dans un étui de cuir véritable.
- Le formulaire.
- Le processus d'implantation d'un tel système et celui de l'entrevue annuelle.

## Notre rêve...

- Le rêve de Nadeau Lessard est d'établir des relations d'affaires qui favorisent la transformation de vos projets en résultats.

## Notre mission...

Accompagner nos clients pour réaliser :

- leur vision d'entreprise
- leurs projets
- leurs objectifs

## Notre engagement...

- transférer généreusement notre expertise à nos clients,
- mettre nos expériences au service de nos clients.

## Nous sommes

- une équipe multidisciplinaire de professionnels axés sur les résultats et la rapidité d'intervention.
- nous regroupons nos services sous deux grands volets :
  - le développement des personnes
  - le développement des organisations.

150, rue Saint-Jacques, bureau 303  
Granby (Québec) J2G 8V6

[info@nadeaulessard.com](mailto:info@nadeaulessard.com)

téléphone : (450) 375-8704

téléconieur : (450)375-7880

## LE CONTENU

- Comment résoudre des problèmes efficacement.
- Comment classifier un problème par :
  - sa fréquence,
  - son urgence
  - ses conséquences.
- Comment utiliser 4 méthodes de créativité
- Comment expérimenter une grille d'évaluation d'idées pour :
  - préciser leur rentabilité,
  - leur faisabilité,
  - leur implantation,
  - leur suivi.
- Développer la flexibilité mentale et le réflexe de penser en termes de solution.

## LA MÉTHODOLOGIE (Durée : 1 jour)

- L'animateur fait ressortir les avantages et les résistances reliées à cet outil de gestion de la performance.
- Les participants expérimentent les processus par des mises en situation dont l'évaluation se fait en utilisant le processus d'entrevue suggéré pour faire l'appréciation du rendement.

